



SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA YAYASAN PENDIDIKAN DAN PERSEKOLAHAN KATOLIK KEUSKUPAN MANOKWARI SORONG (YPPK KMS)

Hasbi¹, Yohana Minggu Tandiembong², Sabda Tofir³

Manajemen Informatika¹, Teknologi Informasi², Ilmu Komputer³

STMIK Kreatindo Manokwari

e-mail : abhyalhasbi48@gmail.com¹, yohanatandi@gmail.com², sabda.tofir@gmail.com³

Abstrak

Tujuan penelitian pada YPPK KMS yaitu mengembangkan aplikasi kepegawaian yang masih berbasis *desktop* menjadi aplikasi berbasis web, merancang aplikasi kepegawaian yang bisa mempermudah dan mempercepat kerja administrasi kepegawaian dan membuat laporan data pegawai, SK pegawai, dan gaji pegawai. Adanya sistem informasi kepegawaian berbasis web pada YPPK KMS akan sangat membantu pengelolaan data pegawai mulai dari data jabatan, data pangkat, data status pegawai, data sekolah, data pegawai, data SK pegawai honorer, pembaharuan SK, laporan data pegawai, laporan SK Pegawai dan laporan gaji pegawai. Penulis melakukan analisa sistem dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dengan *Framework* *Laravel* dan *MySQL*. Analisa yang dilakukan menghasilkan suatu sistem informasi kepegawaian berbasis web yang dapat diakses oleh semua pegawai yang bekerja di lingkungan YPPK KMS dan bahkan masyarakat bisa mengakses dan mengetahui informasi tentang data pegawai YPPK KMS wilayah Manokwari tanpa harus ke kantor YPPK KMS.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Kepegawaian, YPPK KMS, *Laravel*.

Abstract

The research objective of YPPK KMS is to develop employee based applications that are still desktop based into web based applications, designing staffing applications that can simplify and speed up personnel administration work and create employee data reports, employee decrees and employee salaries. The existence of a web based staffing information system at YPPK KMS will greatly assist management of employee data starting from job data, rank data, employee status data, school data, employee data, honorary employee decree data, renewal of decree, employee data report, decision letter report employee and employee salary report. The author analyzes the system using the PHP programming language with the framework laravel and MySQL. The analysis carried out resulted in a web based staffing information system that can be accessed by all employees working in the YPPK KMS environment and even the public can access and know information about YPPK KMS employee data in the Manokwari region without having to go to the YPPK KMS office.

Keywords: Information System, Staffing, YPPK KMS, Laravel.

PENDAHULUAN

1. Latar Belakang Masalah

Komputer adalah serangkaian ataupun sekelompok mesin elektronik yang terdiri dari beberapa komponen yang saling bekerja sama, serta membentuk sebuah sistem yang rapi dan teliti. Sistem ini kemudian dapat digunakan untuk melaksanakan serangkaian pekerjaan berdasarkan urutan program yang diberikan kepadanya. Penggunaan sistem informasi untuk membantu kinerja organisasi sangat dibutuhkan. Dengan didukung oleh kecanggihan teknologi informasi, telah memungkinkan



pengembangan sistem informasi yang semakin handal. Informasi merupakan salah satu sumber daya penting dalam manajemen modern.

Yayasan Pendidikan dan Persekolahan Katolik Keuskupan Manokwari-Sorong (YPPK KMS) adalah sebuah yayasan yang bergerak di bidang pendidikan. Kantor pusat yayasan ini beralamatkan di Jalan Jenderal A.Yani No. 83, Sorong. Untuk kantor wilayah khusus Manokwari beralamatkan di Jalan Brawijaya No. 40, Manokwari.

Pegawai merupakan subjek penting dalam sebuah organisasi. Manusia memiliki kemampuan untuk menggerakkan semua sumber daya organisasi yang ada. Tanpa adanya pegawai yang baik, organisasi akan sulit berkembang karena kekuatan setiap organisasi terletak pada pegawai yang mengelola dan menanganinya. Apabila pegawai diperhatikan secara tepat dengan menghargai kemampuan serta bakatnya dan dalam hal itu pegawai

mengembangkan kemampuannya dan menggunakannya secara tepat maka organisasi menjadi dinamis dan berkembang. YPPK KMS memiliki jumlah pegawai yang besar. Pegawai di YPPK KMS meliputi:

1. Pegawai Tetap
2. Calon Pegawai
3. Pegawai Tetap Purna Waktu dengan kontrak satu tahun
4. Pegawai Tidak Tetap Penggal Waktu / Honor

Oleh karena itu dibutuhkan suatu konsep pengolahan data pegawai, data pangkat, data jabatan, data data status pegawai dan data gaji sesuai kebutuhan administrasi kepegawaian YPPK KMS dalam bentuk *website*. Berdasarkan penjelasan diatas maka penulis tertarik untuk mengangkat judul "Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada Yayasan Pendidikan dan Persekolahan Katolik Keuskupan Manokwari Sorong (YPPK KMS)". Harapan dari penelitian ini yaitu agar skripsi ini dapat memberikan solusi sebagai pemecahan masalah pengolahan data kepegawaian di YPPK KMS.

2. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Mengembangkan aplikasi kepegawaian yang masih berbasis *desktop* menjadi aplikasi berbasis web pada YPPK KMS.
2. Merancang aplikasi kepegawaian yang bisa mempermudah dan mempercepat kerja administrasi kepegawaian pada YPPK KMS.
3. Membuat laporan data pegawai, SK pegawai, dan gaji pegawai pada YPPK KMS?

3. Manfaat Penelitian

1. Dengan adanya aplikasi kepegawaian ini, dapat penyimpanan data-data pegawai dan untuk mengolah data tersebut menjadi informasi atau laporan yang dibutuhkan.
2. Membantu administrator dan pihak kepegawaian untuk mengorganisir data sesuai hak akses

LANDASAN TEORI

1. Perancangan

Perancangan adalah proses pengembangan spesifikasi baru berdasarkan rekomendasi hasil analisis sistem (Mohamad Subhan, 2012). Perancangan merupakan wujud visual yang dihasilkan dari bentuk-bentuk kreatif yang telah di rencanakan. Langkah awal dalam perancangan bermula dari gagasan atau ide-ide kemudian melalui proses penggarapan dan pengelolaan akan menghasilkan hal-hal yang bisa memenuhi fungsi dan kegunaan secara baik.

2. Sistem

Sistem menurut beberapa ahli:

- a. Sistem adalah kumpulan/*group* dari sub sistem/komponen apapun baik fisik ataupun non fisik yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mencapai satu tujuan tertentu (Azhar Susanto, 2013).



- b. Sistem adalah jaringan prosedur yang dibuat menurut pola yang terpadu untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan pokok perusahaan sedangkan prosedur adalah suatu urutan kegiatan klerikal, biasanya melibatkan beberapa orang dalam satu departemen atau lebih yang dibuat untuk menjamin penanganan secara seragam transaksi perusahaan secara berulang-ulang (Mulyadi, 2010).

Jadi, sistem adalah rangkaian atau kumpulan elemen-elemen yang saling berhubungan membentuk satu kesatuan untuk mencapai suatu tujuan.

3. Sistem Informasi

Sistem informasi mencakup sejumlah komponen (manusia, komputer, teknologi informasi dan prosedur kerja), ada sesuatu yang diproses (data menjadi informasi dan dimaksudkan untuk mencapai suatu sasaran atau tujuan (Kadir, 2014).

Sistem informasi adalah merupakan sebuah susunan yang terdiri dari beberapa komponen atau elemen, komponen sistem informasi disebut dengan istilah blok bangunan (*building block*) (Yakub, 2012).

Dari beberapa definisi di atas, penulis menyimpulkan bahwa sistem informasi merupakan komponen yang terdiri dari manusia, teknologi informasi, dan prosedur kerja yang didalamnya memproses, menyimpan, menganalisis dan mendistribusikan informasi untuk mencapai suatu tujuan.

4. Basis Data

Basis data adalah suatu kumpulan data terhubung (*interrelated data*) yang disimpan secara bersama-sama pada suatu media, tanpa mengatap satu sama lain atau tidak perlu suatu kerangkapan data (kalaupun ada maka kerangkapan data tersebut harus seminimal mungkin dan terkontrol (*controlled redundancy*), data disimpan dengan cara-cara tertentu sehingga mudah digunakan atau ditampilkan kembali, data dapat digunakan satu atau lebih program-program aplikasi secara optimal, data disimpan tanpa mengalami ketergantungan dengan program yang akan digunakannya, data disimpan dengan sedemikian rupa sehingga proses penambahan, pengembalian, dan modifikasi data dapat mudah dilakukan dengan terkontrol (Edhy Sutanta, 2011). Dengan basis data, pengguna dapat menyimpan data secara terorganisasi. Setelah data disimpan, informasi harus mudah diambil. Cara data disimpan dalam basis data menentukan seberapa mudah mencari informasi berdasarkan banyak kriteria.

5. Data Flow Diagram (DFD)

DFD berasal dari sistem informasi manajemen dan digunakan untuk menggambarkan proses sistem, arus antar proses, dan sumber, tujuan, serta penyimpanan data (Mujilan, 2013). DFD merupakan gambaran sistem yang telah ada atau sistem baru yang dikembangkan secara logika tanpa mempertimbangkan lingkungan fisik dimana data tersebut mengalir. Dengan adanya DFD maka pemakai sistem yang kurang memahami dibidang komputer dapat mengerti sistem yang sedang berjalan. Simbol dari *Data Flow Diagram* (DFD) dapat dilihat pada Tabel berikut.

6. Aplikasi Web

Aplikasi berbasis web (*web based application*) adalah aplikasi yang dapat dijalankan langsung melalui *web browser* bisa menggunakan internet ataupun intranet dan tidak tergantung pada sistem operasi yang digunakan. (Rizky, 2010).

7. Konsep Pegawai

Pegawai adalah orang yang bekerja pada pemerintah, perusahaan dan sebagainya (Muhammad Ali, 2010). Pegawai merupakan tenaga kerja manusia yang senantiasa dibutuhkan dan merupakan kekayaan utama suatu perusahaan atau instansi karena tanpa adanya pegawai maka aktifitas dalam perusahaan atau instansi tidak akan terjadi. Oleh karena itu pegawai senantiasa dibutuhkan dan menjadi salah satu modal pokok untuk mencapai tujuan dalam sebuah organisasi. Kepegawaian merupakan suatu badan yang mengurus administrasi pegawai. Dimana keberadaan kepegawaian berfungsi pada urusan administrasi misalnya pengangkatan, kepangkatan, penggajian, mutasi, pemberhentian dan pemensiunan.



METODE PENELITIAN

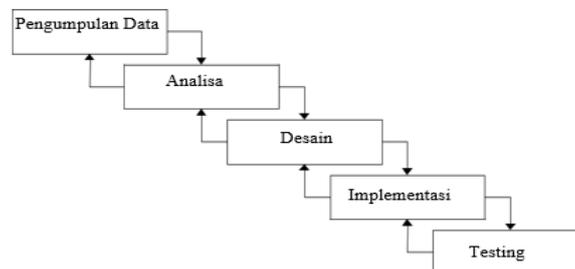
1. Model Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang dibutuhkan dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data antara lain:

1. Metode Observasi.
Observasi merupakan sebuah metode pengumpulan data dengan cara pengamatan atau peninjauan langsung terhadap objek penelitian. Observasi pada YPPK KMS bertujuan untuk mengetahui kegiatan apa saja pada YPPK KMS dalam sistem Kepegawaian. Penulis mengumpulkan dan menelaah dokumen-dokumen yang berhubungan dengan kepegawaian pada YPPK KMS.
2. Metode Wawancara.
Wawancara yaitu tanya jawab peneliti dengan narasumber sebagai informan maupun responden. Dan merupakan sebuah kegiatan pengumpulan informasi dengan cara mengajukan sejumlah pertanyaan. Yang dalam hal ini penulis melakukan tanya jawab dengan bagian-bagian yang terkait yang mengetahui tentang kepegawaian pada YPPK KMS. Alat pendukung yang dipakai dalam penelitian ini adalah buku catatan. Hasil wawancara segera di tulis setelah selesai melakukan wawancara.
3. Metode Pustaka.
Pada tahapan ini penulis mencari referensi-referensi melalui buku, artikel maupun secara *online* melalui internet yang berhubungan dengan penulisan skripsi ini.

2. Pengembangan Sistem

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode pengembangan *Waterfall*. Alur metodologinya bisa dilihat pada gambar berikut:



Gambar 1. Alur Metodologi *Waterfall*

Dalam metode pengembangan sistem terdapat beberapa tahap pengerjaannya yaitu:

1. Pengumpulan Data.
Penulis melakukan pengumpulan data melalui studi literatur, wawancara dan observasi di YPPK KMS.
2. Analisa.
Menganalisa hal-hal yang diperlukan untuk pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian di YPPK KMS. Penulis melakukan analisa data-data yang dibutuhkan untuk pembuatan sistem informasi ini.
3. Desain.
Desain merupakan tahapan dari keperluan atau data yang telah dianalisa kedalam bentuk yang lebih mudah dimengerti pengguna. Pada tahap ini, penulis mendesain dan mempercantik tampilan pada sistem informasi ini.
4. Implementasi.
Penulis menerjemahkan data yang telah dirancang kedalam algoritma bahasa pemrograman yang telah ditentukan. Pada tahapan ini, penulis menulis *script* dengan menggunakan aplikasi *text editor* Sublime Text pada *framework* Laravel.
5. *Testing*.
Uji coba terhadap program yang telah dibuat. Pada tahapan ini, penulis melakukan uji coba pada Sistem Informasi Kepegawaian dengan metode *Blackbox*.



HASIL PENELITIAN

1. Implementasi Sistem

a. Tampilan Halaman Login

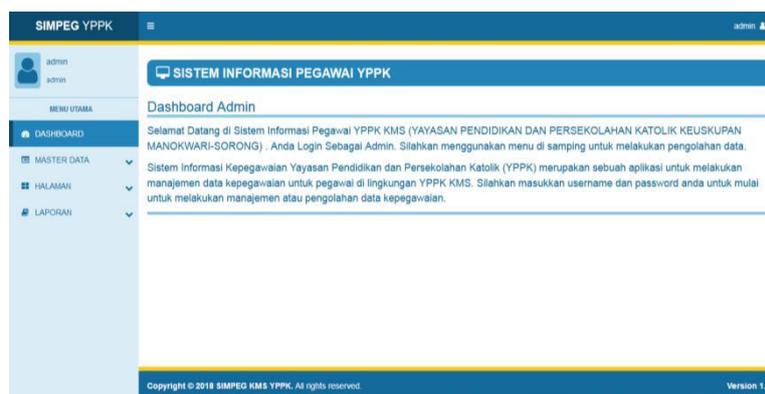
Untuk masuk ke dalam sistem informasi kepegawaian *admin* atau operator harus *login* dengan memasukkan *username* dan *password*



Gambar 2. Halaman Login

b. Halaman Dashboard

Dashboard merupakan tampilan informasi yang diperlukan untuk mencapai suatu tujuan. Berikut ini adalah tampilan sistem informasi kepegawaian YPPK KMS



Gambar 3. Halaman Dashboard

c. Halaman User

Pada halaman ini menampilkan data pengguna yang bisa di tambah, *edit*, dan hapus



Gambar 4. Halaman User



d. Halaman Data Jabatan

Pada halaman data jabatan terdapat nama-nama jabatan yang ada pada YPPK KMS



Gambar 5. Halaman Data Jabatan

e. Halaman Data Pegawai

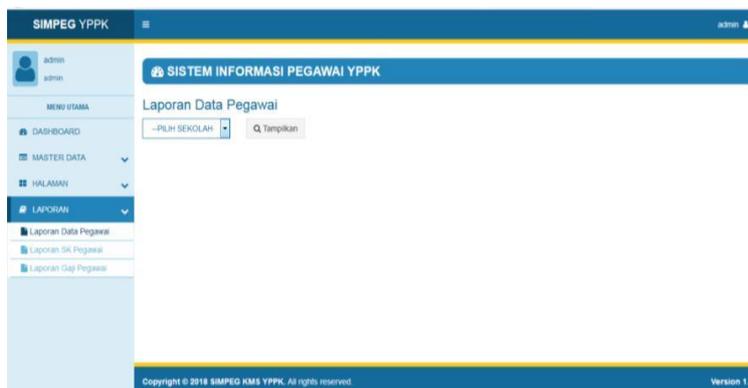
Pada halaman data pegawai terdapat beberapa data pegawai yang bisa di tambah, *edit*, dan hapus



Gambar 6. Halaman Data Pegawai

f. Halaman Laporan Data Pegawai

Pada halaman laporan data pegawai terdapat *option* pilih sekolah dan tampilkan. Jika ingin melihat laporan data pegawai maka klik *button* pilih sekolah, pilih sekolah yang diinginkan kemudian klik tampilkan.



Gambar 7. Halaman Laporan Data Pegawai



2. Pengujian Sistem

Dalam Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian YPPK KMS pengujian dilakukan menggunakan *black box*. Dibawah ini adalah hasil dari pengujian terhadap sistem informasi yang terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 1. Hasil Pengujian Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada YPPK KMS

No	Nama pengujian	Prosedur yang Di Jalankan	Hasil yang diharapkan	Hasil
1	<i>Form Login</i>	Mengisi <i>form login</i>	Dapat masuk ke halaman utama	Berhasil
2	<i>Data User</i>	Klik tambah pengguna	<i>Add user</i> ditampilkan	Berhasil
3	<i>Edit Data User</i>	Klik <i>edit</i> data user, mengisi perubahan kemudian simpan	Data pengguna berhasil dirubah	Berhasil
4	<i>Delete Data User</i>	Klik <i>delete</i> pada data user, kemudian ada perintah "Apa anda yakin ingin menghapusnya? Setelah itu klik OK	<i>Data User</i> berhasil di hapus	Berhasil
5	Tambah Data Jabatan	Klik tambah data jabatan, mengisi data jabatan kemudian klik simpan	Data jabatan berhasil ditambahkan	Berhasil
6	<i>Edit Data Jabatan</i>	Klik <i>edit</i> pada data jabatan, mengisi perubahan data kemudian klik perbaharui data	Data jabatan berhasil diperbaharui	Berhasil
		Klik <i>delete</i> pada data jabatan kemudian ada		



7	Delete Data Jabatan	perintah “Apa anda yakin ingin menghapusnya? Setelah itu klik OK	Data jabatan berhasil di hapus	Berhasil
8	Tambah Data Status Pegawai	Klik tambah data status pegawai, mengisi data kemudian klik simpan	Data status pegawai ditambahkan	Berhasil
9	Edit Data Status Pegawai	Klik <i>edit</i> pada data status pegawai, mengisi perubahan data kemudian klik perbaharui data	Data status pegawai berhasil di perbaharui	Berhasil
10	Delete Data Status Pegawai	Klik <i>delete</i> pada data status pegawai kemudian ada perintah “Apa anda yakin ingin menghapusnya? Setelah itu klik OK	Data status pegawai berhasil di hapus	Berhasil
11	Tambah Data Pegawai YPPK	Klik tambah data pegawai, mengisi data kemudian klik simpan	Data pegawai ditambahkan	Berhasil
		Klik <i>edit</i> pada		



12	<i>Edit</i> Data Pegawai YPPK	data pegawai, mengisi perubahan data kemudian klik simpan.	Data pegawai berhasil di perbaharui	Berhasil
13	<i>Delete</i> Data Pegawai YPPK	Klik <i>delete</i> pada data pegawai kemudian ada perintah “Apa anda yakin ingin menghapusnya? Setelah itu klik OK	Data pegawai berhasil di hapus	Berhasil
14	Cari Data Pegawai	Ketikkan nama pegawai yang ingin di cari pada tombol <i>search</i> , pilih aktif, pilih tempat tugas, kemudian klik tombol cari	Data pegawai berhasil ditampilkan	Berhasil
15	Laporan Data Pegawai	Klik tombol pilih sekolah, klik tampilkan	Laporan data pegawai berhasil di tampilkan	Berhasil

KESIMPULAN

Berdasarkan dari penelitian dan hasil pembahasan dari sistem informasi kepegawaian berbasis Web pada YPPK KMS maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Adanya sistem informasi kepegawaian berbasis Web pada YPPK KMS akan sangat membantu pengelolaan data pegawai mulai dari data jabatan, data pangkat, data status pegawai, data sekolah, data pegawai, data SK pegawai honorer, pembaharuan SK, laporan data pegawai, laporan SK Pegawai dan laporan gaji pegawai.
2. Semua pegawai yang bekerja di lingkungan YPPK KMS dan bahkan masyarakat bisa mengakses dan mengetahui informasi tentang data pegawai YPPK KMS wilayah manokwari tanpa harus ke kantor YPPK KMS.



DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Mohammad. 2010. *Metodologi dan Aplikasi*. Riset Pendidikan. Bandung : Pustaka Cendekia Utama.
- Azhar Susanto. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung : Lingga Jaya.
- Brady, M.,& Loonam, J. 2010. *Exploring the use of entity-relationship diagramming as a technique to support grounded theory inquiry*. Bradford :Emerald Group Publishing.
- Edhy Sutanta. 2011. *Basis Data Dalam Tinjauan Konseptual*. Yogyakarta. Andi. Firmansyah Rizky.
2010. *Sistem Informasi Sisdalhan PT Len Industri (Persero) Berbasis Dekstop Menggunakan Bahasa Pemrograman Java*. Bandung: SMKN 4 Bandung.
- Kadir, A. 2014. *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Kusumawati, S. 2016. *Implementasi Sistem Informasi Borang Akademik (Standar Akreditasi 4 Dan 5) Menggunakan Laravel 4.2 Dan Mysql*. Manokwari: Prodi Teknik Informatika, Universitas Papua.
- Mujilan, A. 2013. *Analisis dan Perancangan Sistem*. Madiun: Prodi Akuntansi Universitas Widya Mandala Madiun.
- Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Subhan, Mohamad. 2012. *Analisa Perancangan Sistem*. Jakarta : Lentera Ilmu Cendikia.
- Tata Sutabri. 2012. *Analisis Sistem Informasi*. Andi. Yogyakarta.
- Yakub. 2012. *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.