



ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KECAMATAN LILIRIAJA KABUPATEN SOPPENG

Nurnaningsih

*Dosen STMIK Lamappapoleonro Soppeng
Teknik Informatika, STMIK Lamappapoleonro Soppeng
e-mail : nurnaningsih@gmail.com*

Abstrak

Penggajian di kantor Kecamatan Liliriaja masih bersifat manual, karena komputer yang tersedia hanya digunakan untuk mencatat penambahan pegawai. ketersediaan informasi gaji yang cepat akan sulit diperoleh disebabkan karena proses penggajian belum menggunakan manajemen data gaji yang memadai sehingga akan menghadapi kendala-kendala yang sulit. Untuk mencoba merancang suatu sistem khususnya pada bagian penggajian, data pegawai serta membuat laporan gaji setiap bulannya yang lebih interaktif dalam penggunaannya, lebih terstruktur dan diharapkan dapat mempermudah pengolahan data baik itu pencarian data pegawai, perhitungan gaji serta informasi gaji sebagai data yang akan digunakan dalam penggajian. Dengan adanya Sistem Informasi, Penggajian lebih Mudah dan cepat.

Kata Kunci : Analisis, Sistem Informasi, Penggajian.

Abstract

Payroll at the Liliriaja District office is still manual, since the available computers are only used to record the addition of employees. the availability of rapid salary information will be difficult to obtain because the payroll process has not used adequate payroll data management so that it will face difficult constraints. to try to design a system especially on the payroll, employee data and make payroll report every month more interactive in its use, more structured and expected to facilitate data processing either searching employee data, salary calculation and salary information as data to be used in payroll . With the existence of Information Systems, Payroll is easier and faster..

Keywords: Analysis, Information System, Payroll.

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Sekarang ini kita dituntut untuk mengaplikasikan fasilitas-fasilitas teknologi informasi sebagai bagian dari persaingan global yang menciptakan kemudahan dan ketepatan dalam pengambilan keputusan pada peningkatan efektifitas kerja pegawai negeri sipil khususnya pada kantor Kecamatan Liliriaja. Berdasarkan pengamatan di lapangan menunjukkan bahwa proses penggajian yang terjadi di kantor tersebut masih bersifat manual, karena komputer yang tersedia hanya digunakan untuk mencatat penambahan pegawai. Selama ini gaji pegawai negeri sipil dibayarkan langsung oleh bendahara dengan menggunakan slip gaji yang masih menggunakan alat sederhana (Kalkulator) dan belum ada program



aplikasi yang dapat mengolah data penggajian di kantor tersebut. Saat ini data-datanya masih berupa arsip atau laporan yang jumlahnya cukup banyak, sehingga masih terjadinya keterlambatan dalam proses penggajian.

Peningkatan jumlah pegawai negeri sipil membuat proses transaksi penggajian yang harus dijaga keamanannya. Permasalahan yang timbul yaitu ketersediaan informasi gaji yang cepat akan sulit diperoleh disebabkan karena proses penggajian belum menggunakan manajemen data gaji yang memadai sehingga akan menghadapi kendala- kendala yang sulit. Lebih banyak memakan waktu karena lamanya pencarian, perubahan data dan kesusahan dalam mencari data yang telah usang atau lama. Hal ini yang melatarbelakangi penulis untuk mencoba merancang suatu sistem khususnya pada bagian penggajian, data pegawai serta membuat laporan gaji setiap bulannya yang lebih interaktif dalam penggunaannya, lebih terstruktur dan diharapkan dapat mempermudah pengolahan data baik itu pencarian data pegawai, perhitungan gaji serta informasi gaji sebagai data yang akan digunakan dalam penggajian sehingga lebih cepat, akurat dan dapat diselesaikan dengan baik. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut penulis mengangkat judul : “ *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Liliraja Kabupaten Soppeng* ”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, maka yang menjadi pokok permasalahan adalah “Bagaimana menganalisis dan merancang serta implementasi sistem informasi gaji pegawai negeri sipil pada Kecamatan Liliraja Kabupaten Soppeng dapat memberikan informasi gaji yang tepat guna?”

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan merancang serta mengimplementasikan sistem informasi penggajian pegawai negeri sipil pada Kecamatan Liliraja Kabupaten Soppeng.

1.4. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat antara lain:

1. Terhadap penulis, yaitu melatih diri dalam menganalisis permasalahan yang timbul, merancang dan membuat program aplikasi yang berdaya guna.
2. Terhadap kantor Kecamatan Liliraja, yaitu sebagai alternatif perhitungan gaji yang lebih efisien dan efektif dan dapat membantu dalam pengambialan keputusan.

2. LANDASAN TEORI

2.1. Pengertian Analisis

Pengertian Analisis dalam <http://id.wikipedia.org/wiki/analisis> lengkap adalah kajian yang dilaksanakan terhadap sebuah bahasa guna meneliti struktur bahasa tersebut secara mendalam. Sedangkan pada kegiatan laboratorium, kata analisa atau analisis dapat juga berarti kegiatan yang dilakukan di



laboratorium untuk memeriksa kandungan suatu zat/kadar dalam sampel dan masih banyak lagi analisis – analisis lainnya.

2.2. Pengertian Sistem

Secara umum, pengertian sistem menurut Eko (Pengertian Sistem Informasi Manajemen, <http://mail.uns.ac.id/~eko/ringkasan.doc>, 12 Agustus 2006) yaitu “Sistem merupakan suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen, atau variabel-variabel yang terorganisasi, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain, dimana unsur-unsur yang mewakili suatu sistem secara umum adalah masukan (*input*), pengolahan (*processing*), dan keluaran (*output*)”. Para ahli teori sistem berpendapat bahwa sistem adalah suatu perangkat, dimana bagian-bagian yang satu sama lain saling tergantung. Untuk menjelaskan arti sistem ini penyusun mengutip pendapat dari beberapa penulis. Dari berbagai definisi tentang sistem yang telah penulis paparkan di atas, dapat disimpulkan bahwa Sistem adalah suatu keseluruhan yang terdiri dari sejumlah variabel yang terinteraksi.

2.3. Pengertian Data

Data merupakan bahan baku informasi, dapat didefinisikan sebagai kelompok teratur simbol-simbol yang mewakili kuantitas, fakta, tindakan, benda dan sebagainya. Data terbentuk dari karakter, dapat berupa alfabet, angka, maupun simbol khusus seperti *, \$ dan / (Abdul Kadir, 2003 : 29)”. Data merupakan sekelompok elemen yang erat hubungannya satu sama lainnya, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan tertentu. Untuk mengambil keputusan data harus diolah terlebih dahulu menjadi informasi sebab data yang sudah terbentuk yang dapat dipakai sebagai bahan pengambilan keputusan.

2.4. Konsep Database

Data Base (basis data) merupakan kumpulan data yang saling berhubungan. Hubungan antar data dapat ditunjukkan dengan adanya field/kolom kunci dari tiap file/tabel yang ada. Dalam satu file atau table terdapat record-record yang sejenis, sama besar, sama bentuk, yang merupakan satu kumpulan entitas yang seragam. Satu record (umumnya digambarkan sebagai baris data) terdiri dari field yang saling berhubungan menunjukkan bahwa field tersebut dalam satu pengertian yang lengkap dan disimpan dalam satu record.

2.5. Pengertian Pendidikan

Pengertian pendidikan dalam <http://id.wikipedia.org/wiki/Pendidikan> adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya dan masyarakat. Pendidikan meliputi pengajaran keahlian khusus, dan juga sesuatu yang tidak dapat dilihat tetapi lebih mendalam yaitu pemberian pengetahuan, pertimbangan dan kebijaksanaan. Salah satu dasar utama pendidikan adalah untuk mengajar kebudayaan melewati generasi. Jenjang/ tahapan pendidikan dapat



ditetapkan berdasarkan tingkat perkembangan peserta didik, tujuan yang akan dicapai, dan kemampuan yang dikembangkan.

3. METODE PENELITIAN

3.1. Metode Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini, digunakan tiga metode yaitu :

1. Teknik Observasi

Metode pengamatan merupakan metode pengumpulan data dimana peneliti mengamati peristiwa-peristiwa dengan melihat, mendengar, yang kemudian dicatat dengan sebaik mungkin sesuai dengan kondisi tempat penelitian. Melalui metode ini penulis telah melakukan pengamatan secara langsung terhadap berbagai aktivitas yang berkaitan dengan penggajian yang dilakukan oleh Bendahara Kantor Kecamatan Liliriaja, mulai dari informasi data kepegawaian dan penggajian sampai informasi gaji yang telah dihitung yang akan diserahkan pada pegawai.

2. Teknik Wawancara

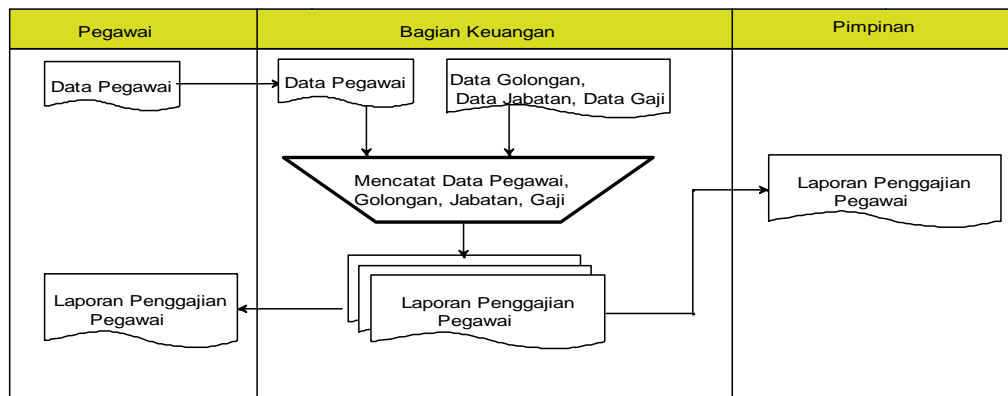
Metode wawancara merupakan bentuk komunikasi langsung antara peneliti dan orang yang terlibat langsung pada masalah yang dibahas sehingga gerak dan mimik responden dapat melengkapi kondisi dan perasaan yang menggambarkan tentang keadaan ditempat penelitian.

3. Metode Dokumentasi

Metode dokumentasi merupakan catatan atau berkas tertulis tentang berbagai kegiatan atau peristiwa pada waktu yang lalu. Dalam metode ini penulis mendapatkan data kepegawaian dan informasi gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) berupa slip gaji, yang termasuk didalamnya Staf Kecamatan dan Staf Kelurahan di Kecamatan Liliriaja Kabupaten Soppeng.

3.2. Analisis Sistem Lama

Proses pengolahan data penggajian yang sedang berjalan pada kantor Kecamatan Liliriaja masih menggunakan alat sederhana (Kalkulator), hal ini menyebabkan pembuatan laporan dan pengolahan gaji pegawai menyita waktu yang cukup lama. Sistem pengolahan data gaji yang sedang berjalan dapat dilihat sebagai berikut:



Gambar 3.1 : Dokumen Flowchart Sistem Lama.

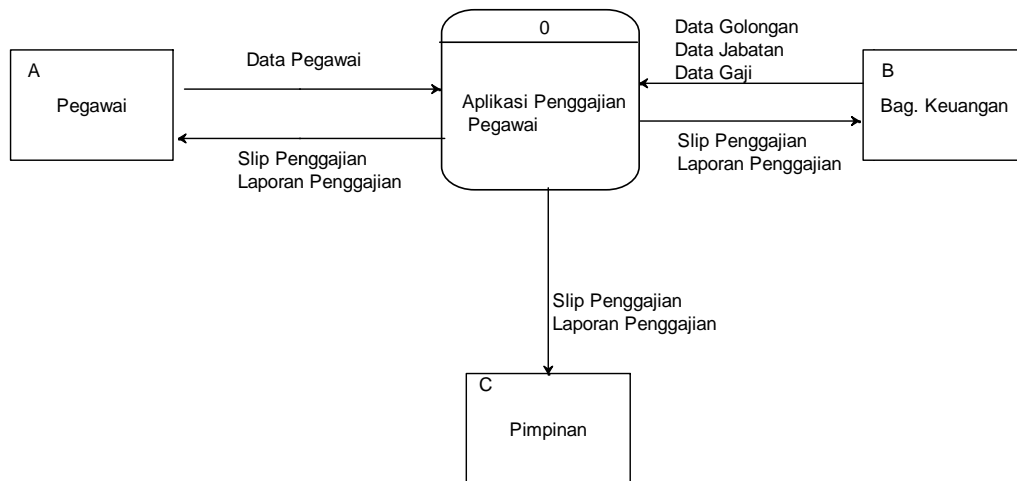


3.3. Rancangan Sistem Yang Diusulkan

Langkah-langkah yang dilakukan pada perancangan sistem ini adalah membuat pemecahan masalah secara logikal. Langkah-langkah yang dilakukan pada perancangan sistem ini adalah sebagai berikut.

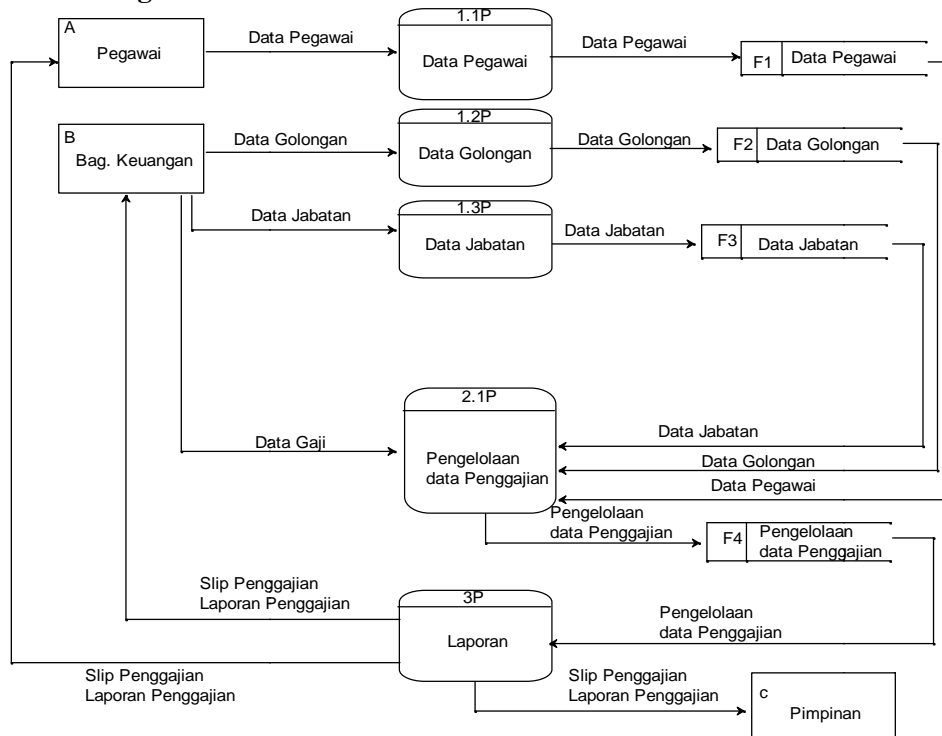
3.3.1. Diagram Konteks

Diagram konteks adalah diagram yang memperlihatkan sistem sebagai suatu proses yang berinteraksi dengan lingkungan dimana ada pihak luar atau lingkungan yang memberi masukan dan ada pihak yang menerima keluaran sistem secara garis besar atau sebuah proses global. Diagram konteks sistem informasi penggajian Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebagai berikut.



Gambar 3.2 : Diagram Konteks Sistem.

3.3.2. Diagram Level



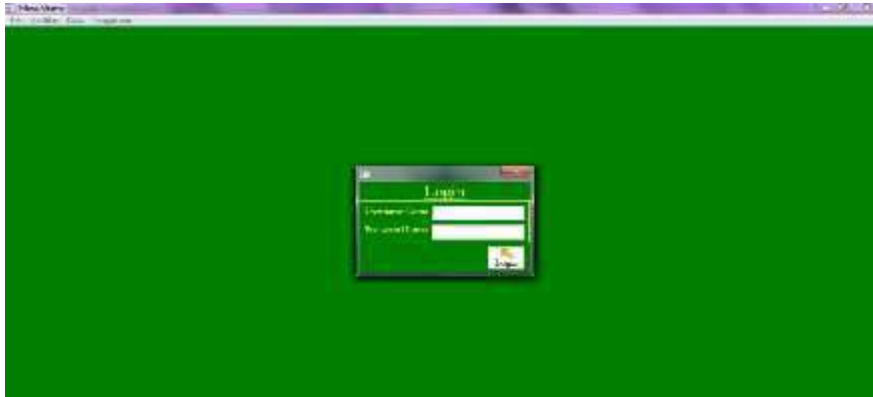
Gambar 3.3 : Diagram Berenjang



4. HASIL DAN PEMBAHASAN

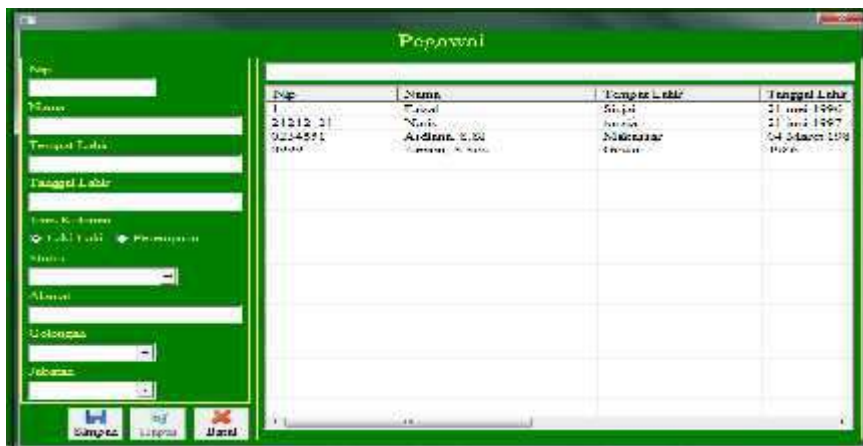
4.1. Implementasi Sistem

4.1.1. Form Menu Utama



Gambar 4.1 : Form Utama

4.1.2. Form Pegawai



Gambar 4.2 : Form Pengelolaan Masalah

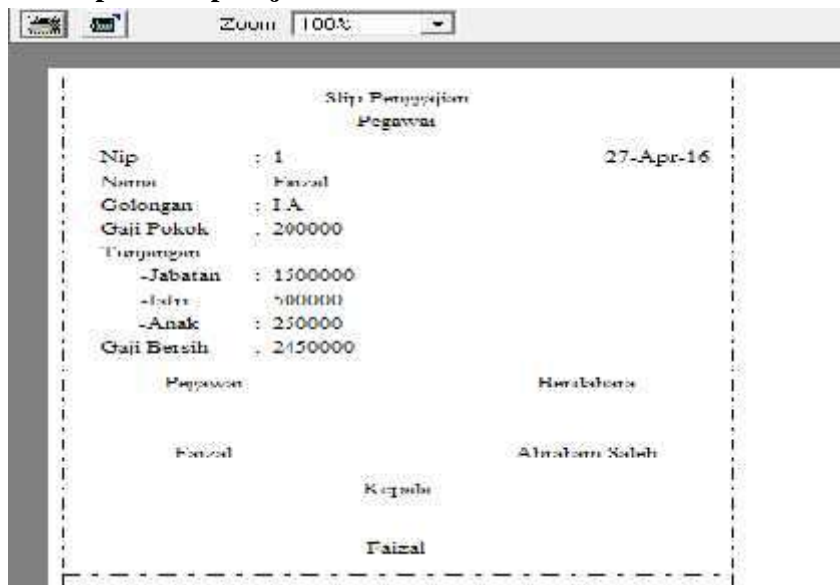
4.1.3. Form Gaji



Gambar 4.3 : Form Gejala Kerusakan



4.1.4. Laporan Slip Gaji



Gambar 4.4 : Slip Gaji

4.1.5. Laporan Penggajian

Nip	Nama Pegawai	Golongan	Jabatan	Tgl Gajian	Gaji
1	Faizal	IA	Desadara	27-Apr-16	Rp2.450.000,00
1	Faizal	IA	Desadara	28-Apr-16	Rp1.701.100,00

Gambar 4.5 : Laporan Penggajian

5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa penggunaan sistem informasi penggajian yang baru dengan berbasis komputer dapat menghasilkan informasi yang berkualitas serta dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan. Dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang telah terkomputerisasi, dapat diperoleh keuntungan antara lain:

1. Dapat menyajikan informasi penggajian secara cepat, tepat dan akurat.
2. Memudahkan dalam pencarian data-data yang dibutuhkan.



3. Hasil laporan data gaji pegawai yang dibutuhkan dapat diperoleh dengan mudah dan tepat waktu.
4. Dengan menerapkan sistem terkomputerisasi beban pekerjaan bendahara menjadi lebih ringan sehingga kinerja lebih meningkat.
5. Diharapkan sistem yang diusulkan dapat membuat sistem yang telah berjalan menjadi lebih efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Solichin. (2012). Pemrograman Web dengan PHP dan MySQL. Jakarta
- Adi Nugroho. (2011). Perancangan dan Implementasi sistem Basis Data, Yogyakarta: Andi
- Al-Bahra. (2014). Analisis dan Desain Sistem Informasi, Yogyakarta: Jogiyanto HM
- Azhar Susanto. (2014). Sistem Informasi Manajemen Konsep dan Pengembangannya, Jakarta
- Dr. Azhar Susanto, (2014). Sistem Informasi Manajemen Konsep dan Pengembangannya, Yogyakarta: Andi.
- Fujiyati yunita one, (2014). sistem informasi pengolahan data kependudukan di desa purwosari..
- George M. Scott. (2012). Analisis & Perancangan Sistem, Yogyakarta: Jogiyanto HM
- Gordon B. Davis. (2015). Analisis & Desain Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi
- Hernawan sulistyanto. (2013). pengembangan sistem informasi “angelolali” untuk meningkatkan kinerja kepolisian sektor. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Jogiyanto, (2015). analisis dan desain system informasi, Yogyakarta: Andi
- Kusumo, (2014) Sistem Informasi Penyewaan Kamar Pada Hotel Candra Kirana Journal - Indonesian Journal on Computer Science – Volume 11 No 1
- McLeod Jr., Raymond dan George Schell (2014), Sistem Informasi Manajemen Edisi Kedelapan, Jakarta : Penerbit PT. Indeks.